



 **adventium**  
TECHNOLOGIES

Cabinet de conseil IT orienté craftsman,  
à l'origine organisme de formation.

*Adventium Technologies, lors de sa création, était inspirée de **Pentium** et d'**Aventure***

*Des termes aujourd'hui dépassés ou au sens incertain.  
Mais puisant d'une idée collective et mature :  
Ne pas s'arrêter à des frontières sans lendemain.*

*Notre Fondateur nous a transmis  
une dimension **visionnaire**  
et **humaniste**.*

*Un « remorqueur de haute mer »,  
travailleur sans limites.*

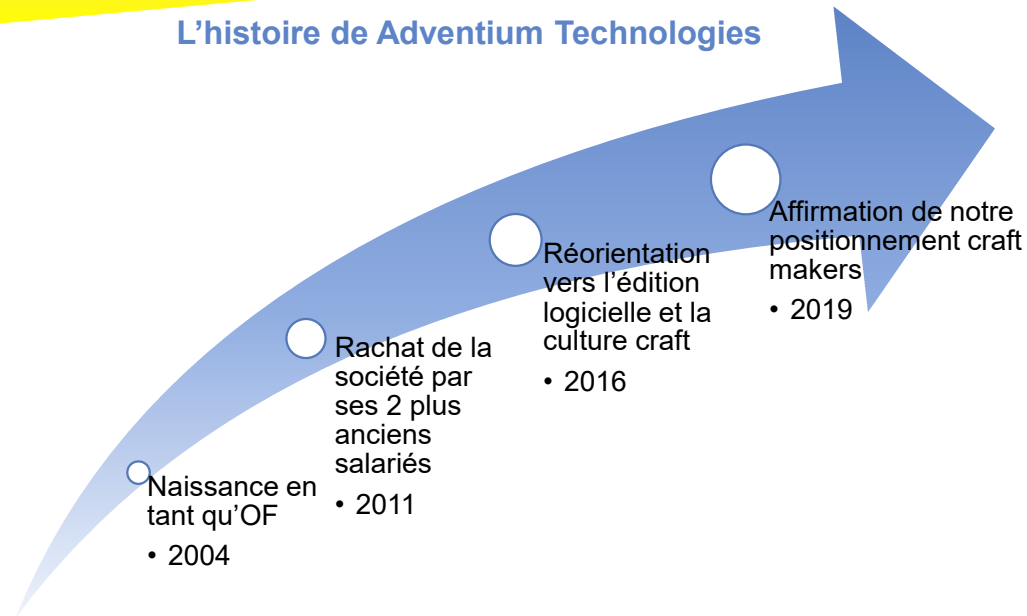
*Ne prenant que deux semaines de congés par an,  
pour aller à Lourdes en tant qu'aide soignant.*

*L'Excellence lui a coûté la vie mais a laissé son empreinte :  
Développer ses **talents** est l'objectif d'une vie.  
Mais Transmettre son savoir, son courage, ses envies,  
N'est pas un jeu individuel sur un chemin hors d'atteinte.*



# Historique et Expertise

## L'histoire de Adventium Technologies



*A l'origine organisme de formation aux technologies Java J2EE et architectures SI, Adventium Technologies intervient aujourd'hui principalement sur des missions et projets à forte valeur ajoutée, avec des enjeux de résolution de problématiques complexes, dans une recherche permanente de qualité et de durabilité.*

+

10% du CA investi dans différents mécanismes de formation et d'acculturation aux principes craft de son équipe et d'amélioration continue de ses process organisationnels

## Champs d'Expertise

**Consulting**  
Craftsmanship  
Clean Code  
Clean Architecture

**Digital Factory**  
Projets internes  
Projets client forfait

**Agilité & Change Management**  
Transformation digitale des organisations

## Quelques chiffres

8

Effectifs moyens

18

Nôtre maturité Des SI

Crédit Impôt innovation

2015 - 2016  
2018 - 2022

Ecosystème Java  
(+FullStack)

24h/24  
365 jours/an

# Vision et Activités

## La vision d'Adventium Technologies

### L'Excellence Opérationnelle et Sociétale

*Il est difficile d'exposer en quelques mots ou quelques exemples ce qui fait d'Adventium une entreprise atypique.*

*Parce que son modèle et son fonctionnement reposent sur une quantité de détails et d'engagements en perpétuelle introspection. Ils sont guidés par l'équilibre, le bien être et la compétence de son équipe, et l'exigence que chacun se doit d'avoir envers son métier.*

*Cette exigence se traduit aujourd'hui par la culture Craftsmanship, portée par une équipe adhérant à ses valeurs et participative, dans une organisation horizontale au cadre cohérent avec ces principes.*

## Nos activités



**Régie** : délégation de compétences en clientèle



**Forfait** : réalisation de projets avec obligation de résultat

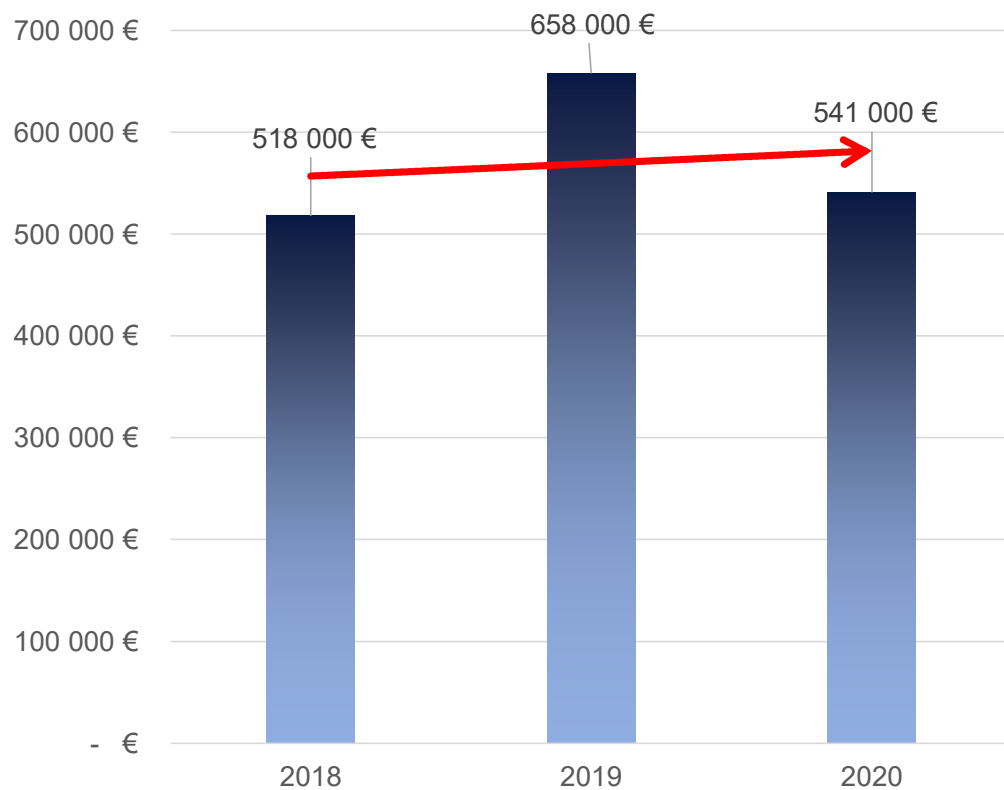


**Accompagnement & coaching in-situ** :  
opérationnel et organisationnel

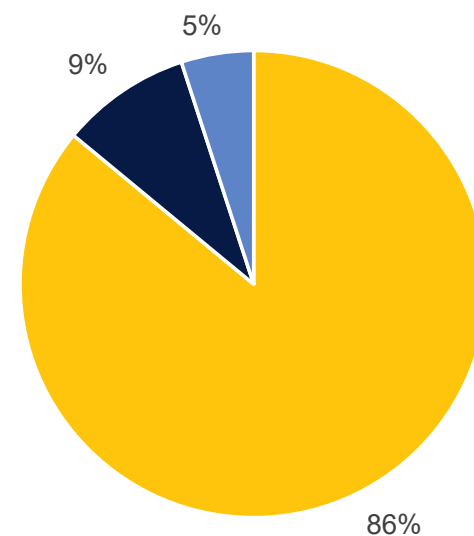
## Données économiques

### Répartition du chiffre d'affaires 2020 par activité

Evolution du chiffre d'affaires  
sur les trois derniers exercices comptables disponibles



■ Régie  
■ Forfait  
■ Formation



0% de dividendes  
10% dans la R&D et la formation interne  
10% dans le recrutement  
75% redistribués à l'équipe

# L'équipe



**Mickael**

Développeur Senior



**Romain**

Lead Software Craftsman



**Skander**

Développeur Senior



**Jean-Marc**

Tech Lead Craftsman

## Des Adventuriers avant tout

*Le talent ne se résume pas pour nous au nombre d'années d'expérience ou de technologies connues. Il est le résultat d'une capacité à apprendre et à prendre du recul. Couplé à l'envie constante de s'améliorer.*

*Notre culture d'entreprise est façonnée, depuis sa création, par la transmission des connaissances et le besoin de valoriser chacun, dans un cadre collectif et participatif. Notre management libéré est profondément investi par cette responsabilité qui en est l'un des piliers. Il évolue dans une recherche continue des manières les plus efficaces de mobiliser chacun, tout en respectant sa vie privée et ses envies.*

*Ces deux aspects ont amené à avoir non pas un ensemble de talents mais un talent démultiplié, où chaque membre de l'équipe sait qu'il peut compter sur celle-ci.*

*Où le plus beau rôle de chacun est d'être Adventurier.*

## Les dirigeants



**Wissem**

Architecte Applicatif,  
Gérant



**Valérie**

Direction des Opérations  
Change Management &  
Performance



**Mickael**

Architecte Technique,  
Gérant

### Craft Makers

*Parmi les développeurs, environ 25% ne sont pas indifférents à la qualité et 5% en appliquent les principes.*

*Notre rôle est d'identifier et attirer cette population. Lui offrir une organisation horizontale, dans laquelle exprimer et développer ses talents, hard et soft, avec le reste de l'équipe.*

*C'est dans le but d'être reconnus pour la qualité de notre travail, tant par nos clients que par nos collaborateurs, que nous avançons. Notre priorité est accordée à nos valeurs et compétences, bien plus qu'à l'atteinte d'un objectif financier.*

*C'est pour cela que nous avons façonné un système d'entreprise dans lequel les frictions liées à la négociation salariale, la convoitise ou le ras le bol n'existent pas. Où chaque effort s'inscrit dans une dynamique collective visant à le supprimer pour en faire un changement constructif bénéfique.*

*Nous pouvons ainsi nous concentrer sans interférence sur notre objectif : CRAFT IT !*

# Nos engagements en faveur du développement durable



## Social

- Les collaborateurs au cœur de l'entreprise :
  - participation à la prise de décisions sur les orientations stratégiques
  - développement en mode collaboratif par les retours et partage d'expérience mensuels
  - montée en compétences en continu
- Bien-être et bienveillance : accompagnement individualisé, télétravail, sélection des missions et projets au mieux des intérêts collaborateur/entreprise



## Economique

- Versement d'une part de bénéfices en réserve permettant de mieux gérer les aléas conjoncturels et assurer notre pérennité
- Pas de dette, Autofinancement complet,
- Redistribution immédiate et conséquente du fruit du travail de chacun
- Choix d'opérateurs économiques qui partagent nos valeurs



## Environnemental

- Renforcer les critères écologiques dans les décisions d'achat (matériel, fournitures...)
- Télétravail dans l'entreprise en place depuis plusieurs années, incitation de nos clients à l'utiliser dans le cadre des projets qui nous sont confiés
- Privilégier l'utilisation des transports en communs

## Principales références



## NOUS CONTACTER

**Adventium Technologies** SARL au capital de 40 000€

RCS: PARIS B 478130131

**Adresse :** 67, rue St Jacques 75005 Paris

**Téléphone :** 0800 287 197

**Email :** [services-it@adventium.fr](mailto:services-it@adventium.fr)



Organisme de formation enregistré sous le numéro 11755571475,  
auprès de la Préfecture de Paris Ile de France